

Chuyên đề :

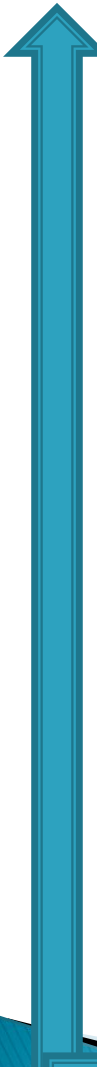
KỸ NĂNG NGHỀ TƯ VẤN GIÁO DỤC

Tiến Sĩ Mộc Quế

Viện Trưởng Viện Khoa Học Quản Trị Doanh Nghiệp
Kiêm Tổng Giám Đốc Trung Tâm Đào Tạo Hợp Tác Quốc
Tế (Hợp Tác VN-SINGAPORE)

CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®

I. NGHỀ TƯ VẤN NẰM Ở VỊ TRÍ NÀO??



9. CỐ VẤN

8. TƯ VẤN

7. BROKER

6. LOBBY

5. SƯ

4. CEO

3. GIÁM ĐỐC

2. QUẢN LÝ

1. NGƯỜI LAO ĐỘNG

CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®

II. ÁP DỤNG QUYẾT ĐỊNH 3713 CỦA UB TỈNH VÀO TRƯỜNG

- ▶ THÔNG KÊ TIẾN ĐỘ CÁC NHÓM GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CỦA TRƯỜNG CÔNG NGHỆ HÀ TĨNH 2014 -2015

Stt	Nội dung	Tham gia – Người phụ trách	Công tác chuẩn bị (Trước – Trong và sau)	Tài chính thực hiện Xã Hội Hóa	Liên kết hóa	Doanh nghiệp hóa	Công nghiệp hóa
1	Chọn đội ngũ làm tư vấn có năng lực, chuyên nghiệp; Tập huấn, cấp thẻ đội ngũ tư vấn viên giáo dục của Trường Công nghệ Hà Tĩnh; Lập các đội tình nguyện giúp bạn thành công, đến với Trường Công nghệ là đến với tri thức, ý chí và thành công.						

**CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®**

II. ÁP DỤNG QUYẾT ĐỊNH 3713 CỦA UB TỈNH VÀO TRƯỜNG

► THÔNG KÊ TIẾN ĐỘ CÁC NHÓM GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CỦA TRƯỜNG CÔNG NGHỆ HÀ TĨNH 2014 -2015

Stt	Nội dung	Tham gia - Người phụ trách	Công tác chuẩn bị (Trước - Trong và sau)	Tài chính thực hiện Xã Hội Hóa	Liên kết hóa	Doanh nghiệp hóa	Công nghiệp hóa
1	Xây dựng phòng truyền thống của trường; Hội đồng trường, Phòng quản lý HSSV, Đoàn thanh niên tạo các hoạt động, tuyên truyền làm cho CNVCLĐ, HSSV Trường Công nghệ Hà Tĩnh luôn tự hào, hành động, dạy tốt, học tốt để có việc làm và thu nhập cao. . Nâng cao chất lượng hoạt động gắn với quảng bá thương hiệu của trường, xây dựng tính khác biệt từ hình ảnh, tác phong, cách dạy, cách học...						

**CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®**

II. ÁP DỤNG QUYẾT ĐỊNH 3713 CỦA UB TỈNH VÀO TRƯỜNG

ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC:

1. Định hướng phát triển Trường Công nghệ Hà Tĩnh từ ý tưởng đến tầm nhìn, lộ trình và quản lý chi tiết (việc – người – tiền);
2. Đào tạo, tuyển chọn đội ngũ cán bộ, giáo viên, viên chức chuyên nghiệp;
3. Xây dựng mối quan hệ với doanh nghiệp và các tổ chức thông qua chất lượng, hiệu quả, thương hiệu của trường qua quá trình hoạt động; Quảng bá, tư vấn, đào tạo và thu hút nguồn lực theo hướng đa dạng và xã hội hóa;
4. Xác định giáo dục – đào tạo là thế giới phẳng, hội nhập quốc tế.

CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®

II. ÁP DỤNG QUYẾT ĐỊNH 3713 CỦA UB TỈNH VÀO TRƯỜNG

- ▶ ĐỐI TƯỢNG TƯ VẤN, TUYỂN SINH:
- ▶ 1. Lãnh đạo chính trị: Cinema chuyển giao công nghệ tầm khu vực, quốc tế;
- ▶ 2. Lãnh đạo doanh nghiệp: Bồi dưỡng kiến thức quản trị doanh nghiệp, kinh nghiệm làm giàu, văn hóa doanh nghiệp, nhất là tập huấn 5 giải pháp phát triển doanh nghiệp thời khủng hoảng;
- ▶ 3. Công chức: Học ngoại ngữ, kỹ năng lãnh đạo;
- ▶ 4. Viên chức: Học cách làm giàu và xây dựng thương hiệu bản thân;

CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®

II. ÁP DỤNG QUYẾT ĐỊNH 3713 CỦA UB TỈNH VÀO TRƯỜNG

- ▶ ĐỐI TƯỢNG TƯ VẤN, TUYỂN SINH:
- ▶ 5. Cựu sinh viên của trường công nghệ Hà Tĩnh: Truyền thông những người thành đạt từ xuất khẩu lao động và học nghề, hành nghề;
- ▶ 6. Học sinh, sinh viên tốt nghiệp các trường khác chưa có việc làm: Học tập một số kỹ năng nghề để họ có việc làm; có thu nhập.
- ▶ 7. Học sinh mới tốt nghiệp THPT, THCS hàng năm; bộ đội xuất ngũ; quan tâm đào tạo lao động kỹ thuật đạt kỹ năng tay nghề cao, ngoại ngữ giỏi, thu nhập cao.
- ▶ 8. Nhân dân: Tập huấn, huấn luyện theo chương trình xây dựng nông thôn mới.

II. ÁP DỤNG QUYẾT ĐỊNH 3713 CỦA UB TỈNH VÀO TRƯỜNG

▶ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC:

1. Nâng cao chất lượng hoạt động gắn với quảng bá thương hiệu của trường, xây dựng tính khác biệt từ hình ảnh, tác phong, cách dạy, cách học...
2. Hội đồng trường, Phòng quản lý HSSV, Đoàn thanh niên tạo các hoạt động, tuyên truyền làm cho CNVCLĐ, HSSV Trường Công nghệ Hà Tĩnh luôn tự hào, hành động, dạy tốt, học tốt để có việc làm và thu nhập cao.

II. ÁP DỤNG QUYẾT ĐỊNH 3713 CỦA UB TỈNH VÀO TRƯỜNG

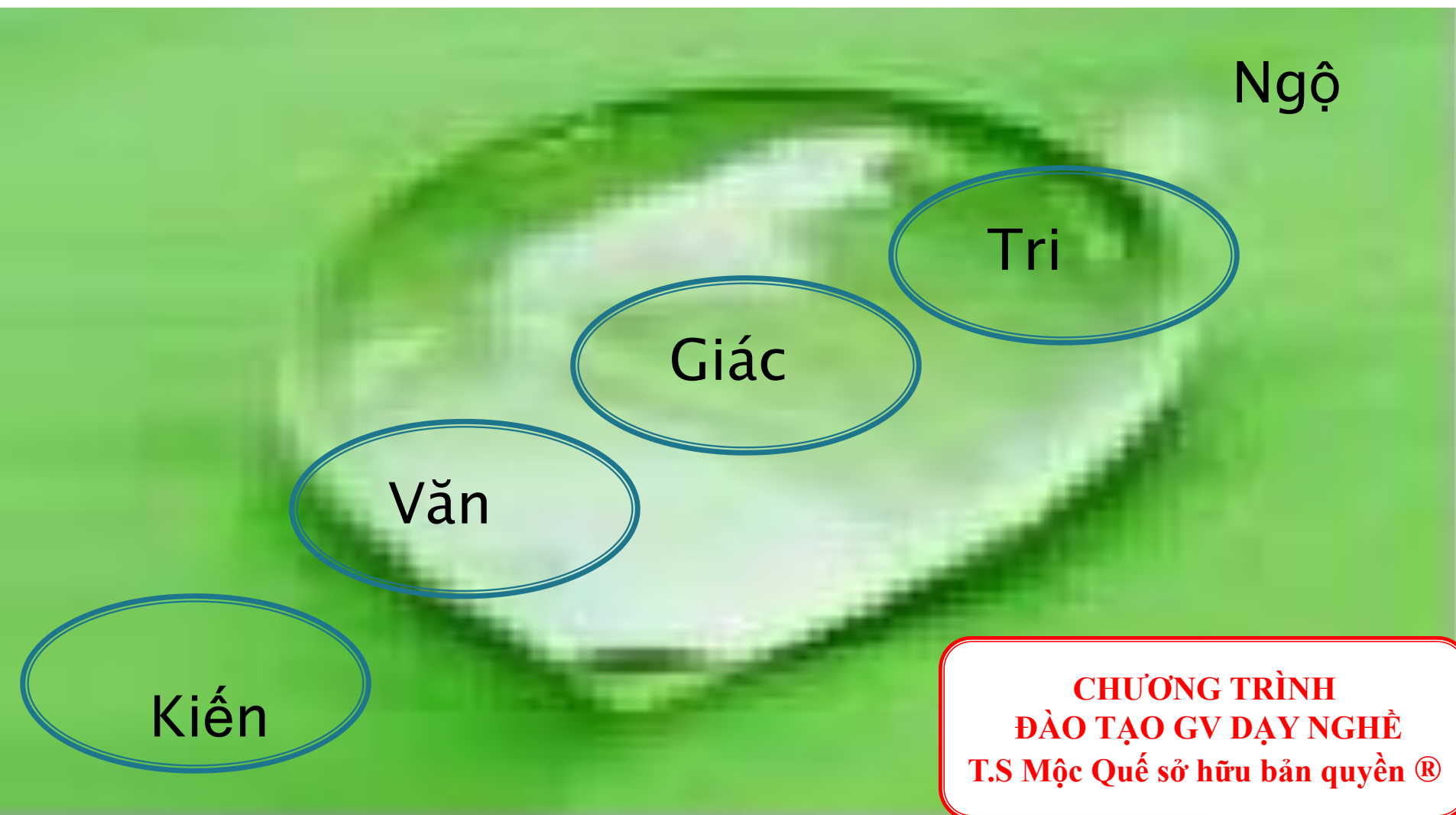
▶ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC:

3. Lập các đội tình nguyện giúp bạn thành công, đến với Trường Công nghệ là đến với tri thức, ý chí và thành công.
4. Xây dựng phòng truyền thống của trường;
5. Tập huấn, cấp thẻ đội ngũ tư vấn viên giáo dục của Trường Công nghệ Hà Tĩnh;
6. Chọn đội ngũ làm tư vấn có năng lực, chuyên nghiệp;

III. TƯ TƯỞNG PHỤ HUYNH TRONG XÃ HỘI NGÀY NAY.

- ▶ 1. Đa thông tin
- ▶ 2. Đa quan hệ
- ▶ 3. Đa văn hóa

IV. PHƯƠNG PHÁP LUẬN TƯ VẤN VÀ SƯ PHẠM



V. KHI ÁP DỤNG PHƯƠNG PHÁP NHƯNG KHÔNG THÀNH CÔNG

1. KIÊN TRÌ XÂY DỰNG HỆ THỐNG



CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®

V. KHI ÁP DỤNG PHƯƠNG PHÁP NHƯNG KHÔNG THÀNH CÔNG

2. KHÁCH HÀNG LUÔN ĐÚNG (CLIP CÁI CÂN)



CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®

V. KHI ÁP DỤNG PHƯƠNG PHÁP NHƯNG KHÔNG THÀNH CÔNG

3. SÁNG TẠO BIẾN “SUY NGHĨ” THÀNH “TƯ DUY” (BÁN LỰC CHO SỰ)



CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®

VI. NHỮNG RỦI RO, THẤT BẠI

**CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®**

1. Lời nói thô tục chửi thề, dùng tiếng lóng, nói năng hỗn xược với người trên.



CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®

2.Cách nói chỉ trích, trách cứ, chê bai, nói bâng quơ, ám chỉ, mượn gió bẻ măng, nói bỏ lửng, cướp lời, định kiến, áp đặt...



CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®

3. Cử chỉ suồng sã, quá mức ánh mắt soi mói, nghi ngờ.



CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®

**MỌI THẮC MẮC CỦA HỌC VIÊN
XIN GỬI VỀ ĐỊA CHỈ EMAIL:
Mocqueconsultant@gmail.com**

XIN CẢM ƠN!

**CHƯƠNG TRÌNH
ĐÀO TẠO GV DẠY NGHỀ
T.S Mộc Quế sở hữu bản quyền ®**